

Catégorie C - Filière technique

Réf. : 1125-621-209

Identification du poste

DGA : Appui aux territoires et attractivité

Direction : Direction du patrimoine et des musées

Service : Service Réseau des sites et musées

Résidence administrative : Ferme-musée du Cotentin, Sainte-Mère-Église

Lien hiérarchique : Responsable du site

Grade : Adjoint technique principal 1^{ère} classe

Type d'emploi : emploi permanent

Temps de travail : temps complet

Statut de recrutement : fonctionnaire ou contractuel de droit public

Date prévisionnelle d'embauche : 1^{er} mars 2026

La Collectivité

Travailler au sein du Département de la Manche, c'est rejoindre une équipe de 2 700 collaborateurs aux profils et compétences variés. Le choix du service public, c'est aussi **la fierté d'accompagner tous les habitants** dans de nombreux domaines :

- L'action sociale (enfance, famille, insertion, autonomie...)
- La nature et les infrastructures (routes, bâtiments départementaux, ports...)
- L'appui aux territoires (culture, collèges, sites et musées...)
- L'attractivité et le numérique

Être agent au Département de la Manche, c'est pouvoir **concilier vie professionnelle et personnelle**, intégrer une collectivité attentive au **bien-être** de ses agents (équilibre entre la vie professionnelle et personnelle, avantages sociaux, cohésion, activités sportives) et engagée dans la transition écologique.

Travailler dans la Manche, c'est bénéficier d'un cadre de vie privilégié au sein d'un territoire actif unique entre littoral et bocage. Entre histoire, culture et patrimoine, la Manche recèle d'innombrables atouts. **Evoluer dans un département dynamique, sécurisant, dépaysant et attractif, tel est le profil de la Manche !**

L'équipe et son environnement

Le Département de la Manche gère et anime un réseau de sites patrimoniaux et de musées, dont la ferme-musée du Cotentin et la batterie d'Azeville, distantes de 7 km.

La ferme-musée du Cotentin a pour missions de contribuer à la conservation et la valorisation du patrimoine rural et agricole normand. Près de 14 000 visiteurs ont été accueillis sur le site en 2025. L'équipe du site est composée de cinq agents permanents : une responsable de site, une médiatrice culturelle, un agent d'accueil et d'animation, deux agents de maintenance travaillant en binôme.

Le site a la spécificité de présenter au public des races patrimoniales normandes, principalement de basse-cour (poules, oies, canards, lapins...), mais aussi des ânes du Cotentin et des chèvres des Fossés.

La batterie d'Azeville est un témoin important de l'histoire du mur de l'Atlantique et du Débarquement en Normandie. En 2025, plus de 28 000 visiteurs ont été accueillis sur le site. L'équipe sur place est composée de 3 agents permanents : une responsable et deux médiateurs culturels.

Finalité du poste

Assure la gestion animalière, la maintenance technique et l'entretien des extérieurs de la ferme-musée du Cotentin ; participe à la maintenance technique et à l'entretien des extérieurs de la batterie d'Azeville ; contribue à la mise en œuvre des deux projets de site avec un double objectif d'augmentation de la fréquentation et de diversification des publics.

Activités

Organise et met en œuvre les soins et la surveillance des animaux de races patrimoniales normandes (alimentation, habitat ; suivi des animaux, de leur reproduction et de leur sélection dans le cadre de la préservation des races normandes, en lien avec les partenaires).

Programme et assure l'entretien des vergers et du potager, en proposant des variétés locales et/ou anciennes de fruits et de légumes.

En binôme avec le second agent de maintenance :

- **Assure l'entretien des espaces verts et des parkings** (plan de gestion différenciée ; veille qualité ; commandes de matériel, matériaux et végétaux ; maintenance du matériel).
- **Assure l'entretien intérieur et extérieur des bâtiments** (opérations de premier niveau, commandes de matériel et de matériaux ; veille qualité et participation à l'entretien des locaux).
- **Contribue à l'animation du site** (logistique des manifestations ; animation de certaines activités (gestion du four à bois, « balades en tracteur », animation potager ou basse-cour...) ; montage et démontage des expositions).

En renfort ou en remplacement de son binôme, intervient à la batterie d'Azeville, sous l'autorité fonctionnelle du responsable de site, pour l'entretien des espaces verts, la maintenance technique, les animations et la gestion des expositions.

Activités secondaires :

- Participe à la gestion des collections patrimoniales (manipulation, transport, nettoyage).
- Participe aux actions transversales du réseau des sites et musées (chantiers mutualisés, événements sur les sites).

Profil et compétences requises

Compétences :

- Expérience confirmée dans la gestion du patrimoine vivant.
- Connaissances en production végétale.
- Expérience dans l'entretien d'espaces verts et la maintenance technique de premier niveau.
- Expérience en animation souhaitée.

Profil :

- Baccalauréat professionnel (Conduite et gestion de l'exploitation agricole ou Services aux territoires et valorisation des activités).
- Grande polyvalence.
- Capacité d'initiative, d'autonomie, de rigueur et de travail en équipe.
- Sens relationnel, aisance en public.
- Permis de conduire B ; si possible EB.

Spécificités liées au poste

Cycle de travail particulier :

- Temps de travail annualisé selon un rythme saisonnier (forte activité printemps / été), travail ponctuel les dimanches et jours fériés selon un plan de charge à organiser (2 jours de RTT supplémentaires de ces spécificités).

Renseignements

Contact métier du service recruteur : Vanessa Doutreleau, responsable du site : 02 33 95 40 20

Date limite de candidature : 24 décembre 2025

Candidature (curriculum vitae + lettre de motivation) à adresser à :

Monsieur le Président du Conseil départemental - Direction des Ressources Humaines - 50050 SAINT-LÔ cedex

<https://recrutement.manche.fr/>