

## **CHARGE DE MEDIATION CULTURELLE ET DES PUBLICS F/H**

Poste basé à Evry-Courcouronnes

### **Notre institution :**

Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart, composée de 1600 agents, est une Communauté d'Agglomération située sur un bassin de 358 000 habitants, répartis sur 23 communes, sur les départements de l'Essonne et de la Seine-et-Marne.

Le service Patrimoine et Tourisme est composé de 4 agents. Il a en charge l'élaboration de la candidature de l'agglomération au label « Villes et Pays d'art et d'histoire ». Il assure trois grandes missions, étroitement articulées les unes avec les autres : la valorisation du patrimoine de l'agglomération en direction des habitants du territoire et des visiteurs, l'étude du patrimoine et la conservation d'une collection « Musée de France », et l'exercice de la compétence Tourisme en lien avec l'Office de Tourisme communautaire. Il contribue à la mise en œuvre d'une politique culturelle, patrimoniale et touristique communautaire ambitieuse; il participe à la démarche d'inclusion républicaine portée par le territoire ; il fait du patrimoine et du tourisme un levier d'appropriation du territoire par ses habitants et d'attractivité.

### **Vos futures missions :**

Vos missions seront de développer les publics, notamment scolaires et du champ social, et de les sensibiliser au patrimoine et à l'architecture, dans le cadre du schéma directeur Culture, du schéma communautaire de développement du tourisme et des loisirs et du projet de territoire de l'agglomération.

Placé(e) sous la responsabilité du Chef de service Patrimoine et Tourisme, vous serez amené(e) à :

- Participer à l'élaboration de la politique des publics, en assurer la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation;
- Elaborer, mettre en œuvre, suivre et évaluer des activités et projets pédagogiques adaptés aux différents types de public en lien avec les partenaires;
- Assurer l'animation et la réalisation d'activités culturelles et pédagogiques, de visites guidées pour différents types de public;
- Concevoir des contenus, outils et supports de médiation pour différents types de public;
- Accompagner les acteurs dans le développement de leurs actions de médiation culturelles;
- Participer, sur le champ de la médiation culturelle et des publics à la construction et à l'animation du réseau des acteurs, à leur accompagnement dans leurs projets, et à la qualification des guides-conférenciers;
- Participer à l'élaboration de la candidature au label Villes et Pays d'Art et d'Histoire engagée par l'agglomération, puis à la mise en œuvre du projet défini au sein de la future convention de labellisation;
- Assurer le suivi administratif et financier des actions relevant de votre champ.

### **Spécificités du poste :**

*Déplacements sur le territoire, présence ponctuelle en soirée et week-end, travail partiellement en extérieur.*

**Votre profil :**

Catégorie A - Filière culturelle ou administrative

Cadre d'emplois des attachés

Poste permanent - Temps complet

Issu(e) d'une formation de l'enseignement supérieur en histoire ou histoire de l'art ou patrimoine culturel et titulaire du permis B

*Vous disposez de solides connaissances en histoire, patrimoine, architecture, histoire de l'art;*

*Vous connaissez les typologies de public, les enjeux de leur développement et de leur élargissement, les techniques et outils de la médiation culturelle et de l'évaluation, et l'animation de réseau;*

*Vous savez chercher, synthétiser et exploiter des informations scientifiques et culturelles, transmettre des savoirs;*

*Vous disposez de très bonnes qualités rédactionnelles, d'expression orale et relationnelle;*

*Vous savez faire preuve de rigueur, d'organisation, du sens des priorités, de dynamisme, de réactivité et d'autonomie ;*

*Vous savez travailler en équipe, en transversalité, avec des partenaires.*

**Nos propositions :**

Aménagement et une souplesse du temps de travail sur 4,5 jours ou 4 jours/5 jours par semaine possible + RTT + Compte épargne temps

Télétravail partiel possible

Rémunération statutaire + RIFSEEP

Carte titres restaurant et/ou restauration collective

Actions sociales : Comité National d'Action Sociale + association du personnel

Participation de l'employeur à la mutuelle et à la prévoyance

Forfait mobilité durable : Aide financière à l'utilisation de moyens de transport respectueux de l'environnement

De nombreuses opportunités de carrière à saisir

Nous rejoindre c'est partager des valeurs d'innovation, d'inclusion, d'engagement, de bien vivre ensemble tout en œuvrant pour la transition sociale et écologique.

Vous bénéficierez d'un accompagnement tout au long de votre carrière.

Avançons ensemble, partageons nos talents !

Vous vous reconnaissez dans ces missions, ces valeurs et, comme nous, vous souhaitez contribuer à un service public de qualité ? **N'hésitez plus, rejoignez-nous !**

Les candidatures devront être adressées par courrier à la :

Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart

Direction des Ressources Humaines

500 place des Champs Elysées - BP 62 - 91054 EVRY-COURCOURONNES

ou par email : [recrutement@grandparissud.fr](mailto:recrutement@grandparissud.fr)

**Poste à pourvoir dès que possible**

*La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes ; les candidatures féminines et masculines seront examinées avec la même attention. Par ailleurs, dans le cadre de sa politique d'accueil et d'intégration des travailleurs handicapés, la collectivité facilite leur accès aux emplois territoriaux.*